

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Чыргаландинская средняя общеобразовательная школа

РАССМОТРЕНА
на педагогическом совете
Протокол педагогического совета
№ 8 от 28.03.2022г.

УТВЕРЖДЕНА
Директор *Сырат У.С.* Сырат У.С.
Приказ № 76 от 28.03.2022г.



**Программа антирисковых мер
по устранению дефицита педагогических кадров**

МБОУ Чыргаландинской СОШ

(в соответствии с «рисковым профилем»)

с. Белдир-Арыг

2022 год

Паспорт программы

| | |
|---|--|
| Наименование программы | Целевая программа антирисковых мер по устранению дефицита педагогических кадров МБОУ Чыргаландинской СОШ (в соответствии с «рисковым профилем»)(далее - Программа) |
| Цель и задачи Программы | Цель: устранение дефицита педагогических кадров МБОУ Чыргаландинской СОШ Задачи: 1) проанализировать имеющийся состав (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации); 2) сформировать индивидуальный план профессионального развития педагогов; 3) разработать механизм заключения договоров о сетевом взаимодействии; 4) разработать мероприятия по привлечению педагогических работников в МБОУ Чыргаландинской СОШ |
| Целевые индикаторы и показатели программы | Нехватка педагогов Нехватка логопедов, социальных работников Нехватка вспомогательного персонала Нехватка учителей математики |
| Методы сбора и обработки информации | Наблюдение Анализ Мониторинг |
| Сроки реализации Программы | Программа реализуется в течение года |
| Меры/мероприятия по достижению цели и задач | Указаны в «Дорожной карте» |
| Ожидаемые конечные результаты реализации программы | 1. Аналитическая справка профессиональных дефицитов кадров; 2. План индивидуального развития педагога; 3. Размещены вакансии на сайте: http://school-chyrgalandy.rtyva.ru/ ____ 4. Профессиональное сопровождение молодых специалистов; 5. Сохранение и развитие кадрового потенциала; Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов |
| Перечень разделов | 1. Паспорт программы. 2. Цель, задачи и основная идея Программы 3. Дорожная карта. 4. Ожидаемые результаты реализации программы |
| Исполнители | Сырат У.С.. - директор МБОУ Чыргаландинской СОШ (рабочий телефон: 8 (923) 268-48-58 Сувандии Б.Б.. - заместитель директора по УВР, |

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Чыргаландинская средняя общеобразовательная школа

| Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер по устранению дефицита педагогических кадров МБОУ Чыргаландинской СОШ | | | | |
|---|--|-------------------------|------------------------------|--|
| Задача | Мероприятие | Сроки реализации | Ответственные | Участники |
| Проанализировать имеющиеся педагогический состав (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации) | Диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников | май 2022 года | Заместитель директора по УВР | Педагогические работники |
| | Комплектование на 2022-2023 учебный год, распределение учебной нагрузки | май 2022 года | Заместитель директора по УВР | Педагогические работники |
| | Аналитическая справка об имеющихся в МБОУ Чыргаландинская СОШ педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год | май 2022 года | Заместитель директора по УВР | Педагогические работники |
| | Подача сведений об имеющихся вакансиях на 2021-2022 учебный год в Центр занятости населения и на портал https://rabota.ru/ | май 2022 года | специалист по кадрам | Заместитель директора по УВР |
| Сформировать индивидуальный план профессионального развития педагогов | Повышение квалификации педагогических работников через обучение по программам дополнительного профессионального образования, участие в конкурсах и проектах различных уровней, самообразование | до 31 декабря 2022 года | Заместитель директора по УВР | Педагогические работники |
| | Проведение анкетирования «Оценка влияния профессионального сотрудничества внутри школы» | до 31 декабря 2022 года | Заместитель директора по УВР | Педагогические работники, руководители ШМО |
| | Проведение самодиагностики профессиональных дефицитов педагогических работников | до 30 июня 2022 года | Заместитель директора по УВР | Педагогические работники, руководители ШМО |
| Разработать механизм заключения | Апробация внедрения практик сетевого взаимодействия с использованием элементов цифровой образовательной среды (при возможности), в том числе с привлечением педагогов из сильных школ к | до 31 декабря 2022 года | Директор МБОУ | Специалист по кадрам |

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

Чыргаландинская средняя общеобразовательная школа

| | | | | |
|---|--|-------------------------|-----------------------------------|------------------------------|
| договоров о сетевом взаимодействии | проведению уроков и школах с дефицитов педагогических кадров | | Чыргаландинской СОШ | |
| | Организация сетевого партнерства и развитие применения цифровых образовательных ресурсов | до 31 декабря 2022 года | Директор МБОУ Чыргаландинской СОШ | Заместитель директора по УВР |
| Разработать мероприятия по привлечению педагогических работников в МБОУ Чыргаландинской СОШ | Сотрудничество с Тувинским Государственным Университетом по привлечению студентов для работы в школе | до 31 декабря 2022 года | Директор МБОУ Чыргаландинской СОШ | Специалист по кадрам |
| | Участие в проекте «Земский учитель» | до 31 декабря 2022 года | Директор МБОУ Чыргаландинской СОШ | Специалист по кадрам |